

Wydział Prawa i Administracji		Jednostka organizacyjna US: Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej					
Kierunek: Prawo							
Rodzaj studiów: studia jednolite magisterskie							
KOD Przedmiotu: SK-9		Nazwa przedmiotu: Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych					
Tryb studiów	Rok	Semestr	Rodzaj zajęć:	Liczba godzin	Punkty ECTS:	Typ przedmiotu	Język wykładowy
stacjonarne	IV	VII	Wykład	60	6	A	polski
niestacjonarne						obowiązkowy	
Prowadzący przedmiot							
Wymagania wstępne: Zaliczenie Prawoznawstwa, Logiki prawniczej, Prawa cywilnego i administracyjnego							
Cele przedmiotu:							
1) Student powinien zdobyć usystematyzowaną wiedzę z zakresu tej gałęzi prawa. 2) Student powinien poznać źródła i specyfikę funkcjonowania tej gałęzi prawa. 3) Student powinien zapoznać się z najważniejszym orzecznictwem sądowym dotyczącym analizowanej problematyki							
Metody dydaktyczne: Metoda nauczania teoretycznego, metoda samodzielnego dochodzenia do wiedzy, metoda aktywizująca (analiza przepisów, orzecznictwa)							
Treści merytoryczne przedmiotu:							
Tematyka wykładów:							
1. Zakres podmiotowy i przedmiotowy oraz funkcje prawa pracy. 2. Zasady prawa pracy. Specyfika źródeł prawa pracy. 3. Stosunek pracy - pojęcie, podmioty i przedmiot. Rodzaje. 4. Ustanie umownego stosunku pracy: wygaśnięcie, rozwiązanie za porozumieniem stron, wypowiedzenie, rozwiązanie bez wypowiedzenia. 5. Zmiana umownego stosunku pracy - porozumienie zmieniające i wypowiedzenie zmieniające. 6. Katalog obowiązków pracownika i pracodawcy i odpowiedzialność za ich naruszenie. 7. Czas pracy - pojęcie, systemy czasu pracy, praca w dniach ustawowo wolnych od pracy. 8. Wynagrodzenie za pracę - pojęcie, zasady kształtowania wynagrodzeń. Szczególna prawna ochrona wynagrodzenia za pracę. 9. Ochrona pracy. 10. System ubezpieczeń społecznych. Ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Ubezpieczenia chorobowe. 11. Ubezpieczenie wypadków przy pracy i chorób zawodowych. 12. Ubezpieczenie zdrowotne.							
Tematyka ćwiczeń:							
1. Orzecznictwo dotyczące dyskryminacji w zatrudnieniu. 2. Stosunek pracy a umowy cywilnoprawne. 3. Przyczyna wypowiedzenia. 4. Zwolnienia grupowe 5. Odpowiedzialność materialna pracowników. 6. Praca w godzinach nadliczbowych. 7. Urlopy 8. Wypadki przy pracy. 9. Ochrona rodzicielstwa. 10. Odpowiedzialność pracodawcy w zakresie bhp							
Forma i warunki zaliczenia: Egzamin. Podstawą zaliczenia jest uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu							
Literatura podstawowa:							
1. Salwa Z., Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Warszawa 2007. 2. Niedbała Z.(red.), Prawo pracy, Warszawa 2007.							
Literatura uzupełniająca:							
1. Sobczyk,A., Zasady prawnej regulacji czasu pracy, Warszawa 2005. 2. Driczinski,S., Elastyczność pojęcia czas pracy, Szczecin 2002. 3. Mitrus,L., Wpływ regulacji wspólnotowych na polskie prawo pracy, Zakamycze 2006. 4. Szewczyk,H., Ochrona dóbr osobistych w zatrudnieniu, Warszawa 2007. 5. Skąpski,M., Ochronna funkcja prawa pracy w gospodarce rynkowej, Zakamycze 2006 6. Jonczyk J., Prawo zabezpieczenia społecznego, Warszawa 2006.							