

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WPiA-P-O-JM-N-17/18Z					
Nazwa przedmiotu: prawo handlowe (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: 10.OWI27AJMJ2472_33N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Prawa Cywilnego i Handlowego					
Nazwa kierunku: prawo					
Forma studiów: Jednolite magisterskie, niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
4	7	ćwiczenia	10	ZO	3
		wykład	15	X	
	8	ćwiczenia	10	ZO	7
		wykład	30	E	
Razem			65		10
Koordynator przedmiotu / modułu:	dr hab. ZBIGNIEW KUNIEWICZ				
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:	Zapoznanie studentów z instytucjami prawa handlowego i ich zastosowaniem w praktyce obrotu gospodarczego.				
Wymagania wstępne:	Znajomość podstawowych instytucji prawa cywilnego - części ogólnej i zobowiązań.				
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Opisuje i rozróżnia instytucje prawa handlowego.	K_W10	S2A_W09
	2	EP2	Zna poglądy doktryny oraz orzecznictwa Sądu Najwyższego z zakresu prawa handlowego.	K_W16	S2A_W07
	3	EP3	Wymienia i opisuje zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości.	K_W17	S2A_W11
umiejętności	1	EP4	Potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną z zakresu prawa handlowego w celu analizy problemów prawnych.	K_U10	S2A_U06 S2A_U07
	2	EP5	Potrafi w sposób spójny i precyzyjny wypowiadać się na temat instytucji prawa handlowego oraz uzasadniać swoje stanowiska dotyczące tych instytucji, korzystając z dorobku doktryny i orzecznictwa Sądu Najwyższego.	K_U04	S2A_U09 S2A_U10
	3	EP6	Ma pogłębione umiejętności analizowania stanów faktycznych z zakresu prawa handlowego.	K_U07	S2A_U01 S2A_U03

kompetencje społeczne	1	EP7	Wykazuje aktywność, angażuje się we współpracę.	K_K10	S2A_K07
	2	EP8	Potrafi wybrać i zastosować właściwy dla danej działalności prawnej sposób postępowania, potrafi dobierać środki i metody pracy w celu efektywnego wykonania pojawiających się zadań zawodowych.	K_K02	S2A_K02 S2A_U02
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: prawo handlowe					
Forma zajęć: wykład					
1. Prawo handlowe i jego miejsce w systemie obowiązującego prawa.				7	1
2. Charakterystyczne cechy obrotu handlowego. Prawne metody regulacji obrotu gospodarczego				7	1
3. Źródła prawa handlowego i zasady prawa handlowego				7	1
4. Cywilnoprawne aspekty pojęcia przedsiębiorcy oraz działalności gospodarczej. Podmioty, które mogą występować jako przedsiębiorcy				7	2
5. Osoby prawne i inne jednostki organizacyjne mające zdolność prawną				7	1
6. Pojęcie przedsiębiorstwa. Składniki przedsiębiorstwa. Czynności dotyczące przedsiębiorstwa. Odpowiedzialność za zobowiązania związane z prowadzeniem przedsiębiorstwa.				7	2
7. Cywilnoprawne aspekty ewidencjonowania i rejestrowania przedsiębiorców w KRS i CEiDG. Zasada jawności wpisu w ujęciu formalnym i materialnym				7	2
8. Firma przedsiębiorcy. Zasady prawa firmowego. Ochrona prawa do firmy.				7	1
9. Prokura (pojęcie, zakres umocowania, rodzaje)				7	2
10. Spółka cywilna (charakter prawny, wkłady wspólników, odpowiedzialność za zobowiązania, reprezentacja, wypowiedzenie umowy)				7	2
11. Spółka jawna (przesłanki powstania, reprezentacja, odpowiedzialność za zobowiązania, prowadzenie spraw spółki, wkłady do spółki, udział kapitałowy, rozwiązanie spółki, likwidacja spółki)				8	4
12. Spółka partnerska (przesłanki powstania, reprezentacja, odpowiedzialność za zobowiązania, prowadzenie spraw spółki)				8	2
13. Spółka komandytowa (przesłanki powstania, suma komandytowa, reprezentacja, odpowiedzialność za zobowiązania, prowadzenie spraw spółki, wkłady komandytariusza)				8	3
14. Spółka komandytowo-akcyjna (przesłanki powstania, status komplementariusza, reprezentacja, odpowiedzialność za zobowiązania, organy spółki)				8	3
15. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (elementy osobowe w sp. z o.o., przesłanki powstania, spółka w organizacji, prawa i obowiązki majątkowe i korporacyjne wspólników spółki, udziały, obrót udziałami i ograniczenia rozporządzania udziałami, skutki zbycia udziałów, zarząd, organy nadzoru, przesłanki ważności uchwał zgromadzenia wspólników, zaskarżanie uchwał zgromadzenia wspólników, zmiana umowy spółki, odpowiedzialność cywilnoprawna członków organów spółki)				8	8
16. Spółka akcyjna (przesłanki powstania, spółka w organizacji, pojęcie i rodzaje akcji, jednostki uczestnictwa w zysku spółki akcyjnej, uprzywilejowanie akcji, obrót akcjami i jego ograniczenia, umorzenie akcji, zarząd, rada nadzorcza, walne zgromadzenie, podwyższenie kapitału zakładowego, kapitał docelowy, warunkowe podwyższenie kapitału zakładowego)				8	6
17. Spółka europejska i Europejskie Zgrupowanie Interesów Gospodarczych				8	2
18. Spółdzielnie (tworzenie spółdzielni, statut, odpowiedzialność za zobowiązania, organy spółdzielni)				8	2
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Cywilnoprawne aspekty rejestracji przedsiębiorców w KRS oraz CEiDG. Prokura. Pojęcie czynności handlowych i umów handlowych, zasady obrotu handlowego.				7	1
2. Umowa leasingu: pojęcie, charakter, przedmiot umowy, prawa i obowiązki stron, wykonanie umowy, odpowiedzialność za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy				7	1
3. Umowy nienazwane: franchising, forfaiting i factoring				7	2
4. Umowa agencyjna: pojęcie, charakter, przedmiot umowy, prawa i obowiązki stron, odpowiedzialność za niewykonanie lub nienależyte wykonanie zobowiązania.				7	2
5. Umowa ubezpieczenia: pojęcie, charakter, przedmiot umowy, prawa i obowiązki stron, wykonanie umowy, odpowiedzialność za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy.				7	2
6. Umowa przewozu: pojęcie, charakter, przedmiot umowy, kwestia posiłkowego zastosowania przepisów Kodeksu cywilnego do przewozów osób i rzeczy, prawa i obowiązki stron, wykonanie umowy, odpowiedzialność za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy.				7	2
7. Umowa spedycji: pojęcie, cechy, prawa i obowiązki stron, wykonanie umowy, odpowiedzialność za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy.				8	1
8. Umowa komisu: pojęcie, charakter, przedmiot umowy, prawa i obowiązki stron, wykonanie umowy, odpowiedzialność za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy, odpowiedzialność z tytułu rękojmi.				8	2

9. Umowa spółki cywilnej		8	2
10. Tworzenie, organizacja i funkcjonowanie spółek osobowych: jawnej, partnerskiej, komandytowej i komandytowo-akcyjnej.		8	2
11. Tworzenie, organizacja i funkcjonowanie spółek kapitałowych: spółki z ograniczoną odpowiedzialnością i spółki akcyjnej.		8	3
Metody kształcenia	Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej związanej z wykładem (wykład). Analiza tekstów prawnych z dyskusją, rozwiązywanie stanów faktycznych - tzw. kazusów (ćwiczenia).		
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJĘ)		EP7,EP8
Forma i warunki zaliczenia	Cwiczenia: Zaliczenie na ocenę semestru zimowego w formie kolokwium, obejmuje sporządzenie projektu umowy. Student może uzyskać maksymalnie 9 pkt (za poprawność formalną maksymalnie 3 pkt, za poprawność merytoryczną 6 pkt). Tematyka kolokwium obejmuje PRAWO UMÓW HANDLOWYCH. Ocena z kolokwium zależy od ilości uzyskanych punktów: poniżej 5 pkt - niedostateczny (2.0) 5 pkt - dostateczny (3.0) 6 pkt - dostateczny plus (3.5) 7 pkt - dobry (4.0) 8 pkt - dobry plus (4,5) 9 pkt - bardzo dobry (5.0) Zaliczenie na ocenę semestru letniego w formie kolokwium, które polega na udzieleniu odpowiedzi na 2 pytania teoretyczne i rozwiązaniu 1 kazusu. Za każdą odpowiedź można otrzymać 0, 1, 2, 3 punkty. Tematyka kolokwium obejmuje: PRAWO SPÓŁEK HANDLOWYCH Dodatkowy wpływ na ocenę ma również frekwencja na zajęciach oraz aktywne uczestnictwo w zajęciach. Wykład: Egzamin pisemny polega na udzieleniu odpowiedzi na 2 pytania teoretyczne i rozwiązaniu 1 kazusu (wiedza z wykładów oraz zalecanej literatury). Za każdą odpowiedź można otrzymać 0, 1, 2, 3 punkty. Ocena z kolokwium i egzaminu zależy od ilości uzyskanych punktów: 9 pkt - 5.0 bardzo dobry(bdb) - wybitne osiągnięcia - wyniki z dopuszczeniem jedynie drugorzędnych błędów 8 pkt - 4.5 dobry plus (db+) - powyżej średniego standardu - z pewnymi błędami 7 pkt - 4.0 dobry (db) - generalnie solidna praca z zauważalnymi błędami 6 pkt - 3.5 dostateczny plus (dst+) - zadowolający, ale ze znaczącymi brakami 5 pkt - 3.0 dostateczny (dst) - praca spełnia minimalne kryteria poniżej 5 pkt - 2.0 niedostateczny (ndst) - praca nie spełnia minimalnych kryteriów -punkty będzie, można przyznać, gdy student powtórzy całość materiału. Warunkiem przystąpienia do egzaminu jest uzyskanie zaliczenia na ocenę po semestrze zimowym i semestrze letnim.		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
	Ocenę z przedmiotu stanowi ocena uzyskana z egzaminu.		
Literatura podstawowa	Kidyba A. (2016): Prawo handlowe, C.H. Beck, Warszawa		
	Bilewska K. Chłopecki A. (2015): Prawo handlowe, CH BECK		
	Napierała J. , Koch A. (2015): Prawo spółek handlowych. Podręcznik akademicki, Wolters Kluwer Polska SA, Warszawa		
Literatura uzupełniająca	Kidyba A. (2016): Kodeks spółek handlowych. Komentarz. Tom I i II, Wolters Kluwer Polska SA, Warszawa		
	Sołtysiński S., Szajkowski A. , Szumański A., Szwaja J. (2014): Kodeks spółek handlowych. Komentarz do art. 1-150, C.H. Beck, Warszawa		
	Sołtysiński S., Szajkowski A. , Szumański A., Szwaja J. (2014): Kodeks spółek handlowych. Komentarz do art. 151-300, C.H. Beck, Warszawa		
	Sołtysiński S., Szajkowski A. , Szumański A., Szwaja J. (2013): Kodeks spółek handlowych. Komentarz do art. 301-490, C.H. Beck, Warszawa		

NAKŁAD PRACY STUDENTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	65
Udział w egzaminie/zaliczeniu	6
Przygotowanie się do zajęć	55
Studiowanie literatury	55
Udział w konsultacjach	20
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	49
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	250
Liczba punktów ECTS	10