

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WPiA-P-O-JM-S-15/16Z					
Nazwa przedmiotu: prawo pracy (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: 10.OWI27AJMJ2466_1S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej					
Nazwa kierunku: prawo					
Forma studiów: Jednolite magisterskie, stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	6	ćwiczenia	30	ZO	6
		wykład	30	E	
Razem			60		6
Koordynator przedmiotu / modułu:	dr MIKOŁAJ RYLSKI				
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:	1) Nabycie przez studentów wiedzy z zakresu instytucji prawa pracy. 2) Nabycie umiejętności wykorzystywania teoretycznej wiedzy w praktyce (rozwiązywanie kasusów). 3) Zrozumienie roli i sposobu funkcjonowania prawa pracy w społeczeństwie. 4) Przedstawienie najważniejszych problemów związanych z funkcjonowaniem poszczególnych instytucji prawa pracy				
Wymagania wstępne:	Zaliczenie przedmiotów: Prawoznawstwo, Logika prawnicza, Prawo cywilne zobowiązania i Prawo Administracyjne				
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Student potrafi scharakteryzować specyfikę prawa pracy	K_W14	S2A_W04
	2	EP2	Student opisuje podstawowe instytucje prawa pracy.	K_W11	S2A_W01
	3	EP3	Student dyskutuje o zakresie stosowania prawa pracy, jak i jego poszczególnych konstrukcji.	K_W16	S2A_W07
umiejętności	1	EP4	Student odróżnia pracownicze i niepracownicze formy zatrudnienia.	K_U02	S2A_U02
	2	EP5	Student rozwiązuje proste stany faktyczne z zakresu prawa pracy.	K_U04	S2A_U09 S2A_U10
	3	EP6	Student prezentuje argumentację popierającą jego propozycję rozwiązania stanu faktycznego.	K_U04 K_U20	S2A_U09 S2A_U09 S2A_U10 S2A_U10
	4	EP7	Student potrafi przygotować umowę o pracę, pozew o zasądzenie roszczenia ze stosunku pracy.	K_U20	S2A_U09 S2A_U10

kompetencje społeczne	1	EP8	Student wykazuje zaangażowanie w opracowywaniu stanów faktycznych i przygotowywaniu projektów dokumentów	K_K06	S2A_K03 S2A_K05 S2A_K07
	2	EP9	Student rozumie znaczenie prawa zatrudnienia dla prawidłowego funkcjonowania rynku pracy.	K_K03	S2A_K06
	3	EP10	Student dyskutuje o zakresie stosowania samego prawa pracy, jak i jego poszczególnych konstrukcji.	K_K10	S2A_K07
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: prawo pracy					
Forma zajęć: wykład					
1. Zakres podmiotowy i przedmiotowy oraz funkcje prawa pracy.				6	2
2. Rodzaje normatywnych źródeł prawa pracy: powszechne źródła prawa krajowego i międzynarodowego, autonomiczne źródła prawa pracy.				6	2
3. Zasady prawa pracy.				6	2
4. Stosunek pracy - pojęcie, charakterystyka prawna, strony.				6	2
5. Podstawy nawiązania stosunku pracy				6	2
6. Ustanie stosunku pracy: wygaśnięcie, wypowiedzenie, rozwiązanie bez wypowiedzenia				6	2
7. Katalog obowiązków pracownika i pracodawcy, odpowiedzialność za ich naruszenie.				6	2
8. Czas pracy - pojęcie, systemy czasu pracy, praca w dniach wolnych.				6	2
9. Wynagrodzenie za pracę - pojęcie, zasady kształtowania wynagrodzeń. Szczególna ochrona prawa do wynagrodzenia za pracę.				6	2
10. Formy odpowiedzialności pracowniczej				6	2
11. Urlopy wypoczynkowe i inne zwolnienia z obowiązku wykonywania pracy				6	2
12. Ochrona pracy i wypadki przy pracy.				6	2
13. Związki zawodowe i organizacje pracodawców.				6	2
14. Rozwiązywanie sporów zbiorowych.				6	2
15. Procedura rozwiązywania indywidualnych sporów ze stosunku pracy.				6	2
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Kształtowanie treści zakładowych źródeł prawa pracy.				6	2
2. Stosunek pracy a umowy prawa cywilnego.				6	2
3. Praktyczny wpływ zasad prawa pracy na relacje pracownik - pracodawca.				6	2
4. Zawarcie umowy o pracę.				6	2
5. Rozwiązanie umowy o pracę.				6	2
6. Stosowanie przepisów prawa cywilnego na gruncie prawa pracy.				6	2
7. Rozliczanie czasu pracy, praca w godzinach nadliczbowych.				6	2
8. Ochrona prawa do wynagrodzenia za pracę.				6	2
9. Obliczanie i zasady wykorzystania urlopu wypoczynkowego.				6	2
10. Pracownicza odpowiedzialność materialna.				6	2
11. Zakaz konkurencji w prawie pracy.				6	2
12. Prawna ochrona rodzicielstwa.				6	2
13. Prawna kwalifikacja wypadku przy pracy.				6	2
14. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych.				6	2

15. Spór zbiorowy.		6	2
Metody kształcenia	1) Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji nad problemami poruszonymi w trakcie wykładu. 2) Analiza tekstów prawnych z dyskusją (ćwiczenia). 3) Rozwiązywanie kasusów (ćwiczenia). 4) Przygotowywanie pism procesowych i projektów czynności prawnych związanych z zatrudnieniem (ćwiczenia).		
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu
	EGZAMIN USTNY	EP1,EP10,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9	
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7	
	KOŁOKWIUM	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7	
Forma i warunki zaliczenia	Kolokwium oraz egzamin w formie pisemnego testu wielokrotnego wyboru. 10 pytań testowych. Za każde pytanie jeden punkt. 6 pkt - dst 7 pkt - dst plus 8 pkt - db 9 pkt db plus 10 pkt - bdb W razie gdyby przygotowanie testu było niemożliwe, niecelowe lub znacznie utrudnione - możliwe jest przeprowadzenie egzaminu ustnego. Przebieg egzaminu ustnego będzie utrwalony w formie pisemnej poprzez sporządzenie protokołu z odpowiedzi studenta. Student otrzymuje na egzaminie ustnym 3 pytania. Za każde pytanie może otrzymać maksymalnie 1 pkt. Oto sposób ustalania oceny na egzaminie ustnym: 3 pkt - ocena bardzo dobra 2,75 pkt - ocena dobra plus 2,50 - 2,25 pkt - ocena dobra 2,00 pkt - ocena dostateczna plus 1,75 pkt - ocena dostateczna		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
	Ocenę z przedmiotu stanowi ocena uzyskana z egzaminu.		
Literatura podstawowa	Liszczy T. (2016): Prawo Pracy, Wolters Kluwer, Warszawa		
Literatura uzupełniająca	Chobot A. (1997): Nowe formy zatrudnienia. Kierunki rozwoju i nowelizacji, Wydawnictwa Prawnicze PWN		
	Rylski M. (2015): Weksel między stronami stosunku pracy, CH BECK		
	Skąpski M., Ślęzak K. (2014): Aksjologiczne podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, Ars boni et aequi		
	Sobczyk A. (2010): Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, ODDK		
	Wypych-Żywicka A. (1996): Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę, LEX Wydawnictwo Prawnicze		
NAKŁAD PRACY STUDENTA			
	Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne	60		
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2		
Przygotowanie się do zajęć	20		
Studiowanie literatury	20		
Udział w konsultacjach	20		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	28		
Inne	0		

ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	150
Liczba punktów ECTS	6