

Nazwa przedmiotu: Prawo pracy i prawo urzędnicze (PRZEDMIOTY KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: 10.6V26AI11_113	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Wydział Prawa i Administracji, Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej					
Nazwa kierunku: Administracja					
Forma studiów: pierwszego stopnia, stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Rok / semestr: 2 / 4		Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy		Język przedmiotu / modułu: polski	
Forma zajęć:	wykłady	ćwiczenia			
Wymiar zajęć:	30	10			
Koordinator przedmiotu / modułu:	dr hab. prof. US Michał Skąpski				
Prowadzący zajęcia:	według przydziału czynności				
Cel przedmiotu / modułu:	Zaznajomienie z podstawowymi instytucjami prawa pracy. Nabycie umiejętności wykorzystywania teoretycznej wiedzy w praktyce. Zrozumienie roli i sposobu funkcjonowania prawa pracy w społeczeństwie.				
Wymagania wstępne:	Znajomość podstawowych zagadnień z zakresu prawoznawstwa, logiki prawniczej, prawa cywilnego z umowami w administracji oraz prawa administracyjnego.				
EFEKTY KSZTAŁCENIA				Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
Wiedza	1. Student identyfikuje regulacje z zakresu prawa pracy.			K_W11	S1A_W02, S1A_W07,
	2. Student zna specyfikę prawa pracy.			K_W11	S1A_W02, S1A_W07,
	3. Student zna instytucje prawa urzędniczego.			K_W04	S1A_W05, S1A_W06,
Umiejętności	4. Student odróżnia zatrudnienie pracownicze i cywilnoprawne.			K_U04	S1A_U01,
	5. Student potrafi skonstruować umowę o pracę oraz akty wewnątrzzakładowe.			K_U08	S1A_U07, S1A_U08, S1A_U09, S1A_U10,
	6. Student rozwiązuje stany faktyczne z zakresu prawa pracy.			K_U01	S1A_U01, S1A_U02, S1A_U05,
Kompetencje społeczne	7. Student rozumie specyfikę prawa pracy i jego wymiar społeczny.			K_K03	S1A_K04,
	8. Student dyskutuje o zakresie stosowania samego prawa pracy, jak i jego poszczególnych konstrukcji.			K_K06	S1A_K04,
TREŚCI PROGRAMOWE					Liczba godzin
Forma zajęć: wykłady					
1. Historia i rozwój prawa pracy.					2
2. Zasady i funkcje prawa pracy. Dyskryminacja i ochrona dóbr osobistych w zatrudnieniu.					3
3. Stosunek pracy.					3
4. Zmiana i ustanie stosunku pracy.					4
5. Odpowiedzialność porządkowa i materialna pracowników.					3
6. Wynagrodzenie.					4
7. Czas pracy.					4
8. Ochrona rodzicielstwa.					2
9. Zbiorowe prawo pracy.					3

10. BHP.		2
Forma zajęć: ćwiczenia		
1. Źródła prawa pracy, zasady prawa pracy i ochrona dóbr osobistych.		2
2. Stosunek pracy a umowy cywilnoprawne, godziny nadliczbowe, urlopy pracownicze.		2
3. Nawiązanie i ustanie stosunku pracy.		2
4. Zasady odpowiedzialności porządkowej i materialnej.		2
5. Zajęcia organizacyjne i sprawdzian.		2
Metody kształcenia	Metoda samodzielnego dochodzenia do wiedzy. Metoda aktywizująca (analiza przepisów, orzecznictwa). Prezentacja multimedialna. Analiza tekstów z dyskusją. Praca w grupach.	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	* egzamin pisemny	1,2,3,4,7,
	* sprawdzian	1,2,3,4,5,6,8,
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin pisemny (pytania opisowe z zakresu zajęć i literatury podstawowej). Pięć pytań teoretycznych. Za odpowiedź na każde pytanie student może uzyskać maksymalnie 10 punktów. Student może uzyskać z egzaminu maksymalnie 50 punktów. Zasady oceniania egzaminu są następujące: 50-47 - bardzo dobry, 46-43 - dobry plus, 42-39 - dobry, 38-35 - dostateczny plus, 34-30 - dostateczny. Sprawdzian (ćwiczenia) - test wielokrotnego wyboru z zakresu przewidzianego ćwiczeniami. 10 pytań. Jeden punkt można uzyskać za odpowiedź na każde pytanie. Zaliczenie – 6 punktów. Punkty z testu są wliczane do oceny końcowej z przedmiotu. Ocena końcowa z przedmiotu jest wyliczana w następujący sposób: 60-56 - bardzo dobry, 55-51-dobry plus, 45-41-dobry, 40-35- dostateczny plus, 50-46- dostateczny.	
Literatura podstawowa		
Niedbała Z. (red.) (2012): Prawo pracy. LexisNexis		
Liszczy T. (2012): Prawo pracy. LexisNexis		
Stelina J. (2009): Prawo urzędnicze. C.H. BECK		
Literatura uzupełniająca		
Dubowik A., Pisarczyk Ł. (2011): Prawo urzędnicze. Lex a Wolters Kluwer business		
Mitrus L. (2006): Wpływ regulacji wspólnotowych na polskie prawo pracy. Kantor Wydawniczy Zakamycze		
Skąpski M. (2006): Ochronna funkcja prawa pracy w gospodarce rynkowej. Kantor Wydawniczy Zakamycze		
Szewczyk H. (2012): Stosunki pracy w samorządzie terytorialnym. Lex a Wolters Kluwer business		
NAKŁAD PRACY STUDENTA:		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	40	
Udział w konsultacjach	20	
Zdawanie egzaminu lub/i zaliczenia	3	
Przygotowanie się do zajęć	18	
Studiowanie literatury	24	
Przygotowanie się do egzaminu lub/i zaliczenia	15	
Inne	5	

ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	125
Liczba punktów ECTS	5