

Wydział Prawa i Administracji		Jednostka organizacyjna US: Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej					
Kierunek : Prawo							
Rodzaj studiów: studia jednolite magisterskie							
KOD Przedmiotu: SK-9		Nazwa przedmiotu: Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych					
Tryb studiów	Rok	Semestr	Rodzaj zajęć:	Liczba godzin	Punkty ECTS:	Typ przedmiotu	Język wykładowy
stacjonarne	IV	VII	ćwiczenia	30	6	A obowiązkowy	polski
niestacjonarne							
Prowadzący przedmiot:							
Wymagania wstępne: Zaliczenie Prawoznawstwa, Logiki prawniczej, Prawa cywilnego (z naciskiem na część ogólną i zobowiązania) oraz prawa administracyjnego.							
Cele przedmiotu:							
1) Student powinien zdobyć usystematyzowaną wiedzę z zakresu tej gałęzi prawa. 2) Student powinien poznać źródła i specyfikę funkcjonowania tej gałęzi prawa. 3) Student powinien zapoznać się z najważniejszym orzecznictwem sądowym dotyczącym analizowanej problematyki. 4) Student powinien nauczyć się samodzielnie rozwiązywać praktyczne problemy prawne z zakresu przerobionego na zajęciach materiału.							
Metody dydaktyczne:							
Metoda nauczania teoretycznego, metoda samodzielnego dochodzenia do wiedzy, metoda aktywizująca (analiza przepisów, orzecznictwa oraz przygotowanych przez prowadzącego kasusów).							
Treści merytoryczne przedmiotu:							
Tematyka ćwiczeń:							
1. Stosunek pracy i jego podmioty a umowy cywilnoprawne; 2. Orzecznictwo z zakresu zasad i źródeł prawa pracy; 3. Orzecznictwo z zakresu nawiązywania stosunku pracy i związanych z tym obowiązków pracodawcy; 4. Praktyczne ujęcie problematyki rozwiązywania stosunku pracy na podstawie analizy orzecznictwa; 5. Umowy o zakazie konkurencji oraz inne prawa i obowiązki stron stosunku pracy; 6. Problematyka wynagrodzeniowa (m.in. wynagrodzenie chorobowe, należności z tytułu podróży służbowej, akty płacowe); 7. Odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników; 8. Systemy czasu pracy i praca w godzinach nadliczbowych; 9. Urlopy wypoczynkowe i bezpłatne; 10. Uprawnienia pracownika związane z rodzicielstwem.							
Forma i warunki zaliczenia:							
Przy zaliczeniu ćwiczeń będzie brana pod uwagę obecność studenta na zajęciach, jego aktywność w trakcie zajęć oraz solidność w wywiązywaniu się z praktycznych zadań zleconych przez prowadzącego, a także uzyskana przez studenta ocena z końcowego kolokwium przeprowadzonego w formie ustnej lub pisemnej.							
Literatura podstawowa:							
1. Florek L. (red.), Kodeks Pracy – komentarz, Warszawa 2009. 2. Kosacka-Łędzewicz D. Olszewski B., Leksykon Pracodawcy, Wrocław 2010 3. Niedbała, Z. (red.), Prawo pracy, Warszawa 2009.							
Literatura uzupełniająca:							
1. Sobczyk, A., Zasady prawnej regulacji czasu pracy, Warszawa 2005. 2. Driczinski, S., Elastyczność pojęcia czasu pracy, Szczecin 2002. 3. Mitrus, L., Wpływ regulacji wspólnotowych na polskie prawo pracy, Zakamycze 2006. 4. Szewczyk, H., Ochrona dóbr osobistych w zatrudnieniu, Warszawa 2007. 5. Skąpski, M., Ochronna funkcja prawa pracy w gospodarce rynkowej, Zakamycze 2006							