

Nazwa przedmiotu: Techniki negocjacji i mediacji w administracji (PRZEDMIOTY KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: 10.6V26AI06_9	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Wydział Prawa i Administracji, Katedra Postępowania Cywilnego					
Nazwa kierunku: Administracja					
Forma studiów: pierwszego stopnia, stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Rok / semestr: 1 / 2		Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy		Język przedmiotu / modułu: polski	
Forma zajęć:	wykłady				
Wymiar zajęć:	30				
Koordynator przedmiotu / modułu:	dr hab. prof. US Kinga Flaga-Gieruszyńska				
Prowadzący zajęcia:	dr hab. prof. US Kinga Flaga-Gieruszyńska - wykłady				
Cel przedmiotu / modułu:	Zaznajomienie z podstawowymi regulacjami kształtującymi możliwości prowadzenia mediacji i negocjacji w administracji.				
Wymagania wstępne:	Równolegle prowadzone zajęcia z zakresu wstępu do prawoznawstwa.				
EFEKTY KSZTAŁCENIA				Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
Wiedza	1. Student zna podstawy prawne prowadzenia negocjacji i mediacji w administracji.			K_W02	S1A_W02, S1A_W03,
	2. Zna formy organizacyjno-prawne prowadzenia mediacji i negocjacji.			K_W15	S1A_W07, S1A_W08, S1A_W09, S1A_W11,
Umiejętności	3. Potrafi przeprowadzić proste postępowanie mediacyjne.			K_U03	S1A_U06, S1A_U07, S1A_U08,
	4. Potrafi poprowadzić proste negocjacje.			K_U12	S1A_U07, S1A_U08, S1A_U09, S1A_U10,
Kompetencje społeczne	5. Potrafi rozwiązywać zadania problemowe w grupie.			K_K02	S1A_K02, S1A_K03, S1A_K07,
	6. Potrafi wskazać słabe i mocne strony podjętej decyzji.			K_K06	S1A_K04,
TREŚCI PROGRAMOWE					Liczba godzin
Forma zajęć: wykłady					
1. Idea alternatywnych metod rozwiązywania sporów .					4
2. Podstawy prawne mediacji i negocjacji z uwzględnieniem specyfiki administracji.					2
3. Postępowanie mediacyjne w praktyce.					6
4. Negocjacje jako sposób rozwiązywania sporów i zawierania umów.					6
5. Ugoda jako efekt rozwiązania sporu, także w administracji.					6
6. Formy pokrewne do mediacji i negocjacji.					6
Metody kształcenia	Wykład z rozwiązywaniem stanów faktycznych.				
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
	* sprawdzian				1,2,3,4,5,6,
Forma i warunki zaliczenia	Test jednokrotnego wyboru, składający się z 10 pytań. Do uzyskania zaliczenia niezbędne jest uzyskanie przynajmniej 5 punktów. Sposób wyliczenia oceny końcowej: 10 pkt - bardzo dobry, 9 pkt - dobry plus, 8 pkt - dobry, 7 pkt - dostateczny plus, 5-6 pkt - dostateczny.				

Literatura podstawowa	
Jakubiak-Mirończuk A. (2010): Negocjacje dla prawników. Wolters Kluwer business	
Binsztok A. (red.) (2012): Sztuka skutecznego prowadzenia mediacji - zagadnienia prawne i ekonomiczne. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	
Literatura uzupełniająca	
Gruca-Miąsik U. (2011): Negocjacje i mediacje w kręgu pomocy, wychowania i prawa. Wydawnictwo Uniwersytetu Rzeszowskiego	
Tabernacka M., Raszevska-Skałeczka R. (red.) (2012): Mediacje w społeczeństwie otwartym. Gaskor Wrocław	
NAKŁAD PRACY STUDENTA:	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	30
Udział w konsultacjach	8
Zdawanie egzaminu lub/i zaliczenia	1
Przygotowanie się do zajęć	10
Studiowanie literatury	14
Przygotowanie się do egzaminu lub/i zaliczenia	12
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3