

# SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: <b>WPiA-P-JM-O-S-16/17Z</b>					
Nazwa przedmiotu: <b>mi dzynarodowe prawo pracy (SPECJALNO CI / MODUŁY)</b>				Kod przedmiotu: <b>10.0WI27AJMJ2466_55S</b>	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej</b>					
Nazwa kierunku: <b>prawo</b>					
Forma studiów: <b>Jednolite magisterskie, stacjonarne</b>		Profil kształcenia: <b>ogólnoakademicki</b>		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: <b>fakultatywny</b>			Język przedmiotu / modułu: <b>język polski</b>		
<b>Rok</b>	<b>Semestr</b>	<b>Forma zajęć</b>	<b>Liczba godzin</b>	<b>Forma zaliczenia</b>	<b>ECTS</b>
4	8	konwersatorium	30	ZO	3
<b>Razem</b>			<b>30</b>		<b>3</b>
Koordynator przedmiotu / modułu:		<b>dr hab. MICHAŁ SK PSKI</b>			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		<b>1) Przekazanie studentom wiedzy dotyczącej prawnej regulacji kwestii zatrudnienia w wymiarze międzynarodowym.                  2) Wskazanie różnic i specyfiki funkcjonowania międzynarodowego prawa pracy.                  3) Zapoznanie z najważniejszym orzecznictwem sądowym dotyczącym analizowanej problematyki.</b>			
Wymagania wstępne:		<b>Znajomość prawa pracy.</b>			
<b>EFEKTY KSZTAŁCENIA</b>					
<b>Kategoria</b>	<b>Lp</b>	<b>KOD</b>	<b>Opis efektu</b>	<b>Odniesienie do efektów dla programu</b>	<b>Odniesienie do efektów dla obszaru</b>
wiedza	1	EP1	Student identyfikuje regulacje międzynarodowego prawa pracy.	K_W08	S2A_W02
	2	EP2	Student potrafi scharakteryzować specyfikę międzynarodowego prawa pracy.	K_W04	S2A_W06
	3	EP3	Student opisuje podstawowe instytucje międzynarodowego prawa pracy.	K_W01	S2A_W05
umiejętności	1	EP4	Student odróżnia różne rodzaje regulacji w ramach międzynarodowego prawa pracy.	K_U02	S2A_U02
	2	EP5	Student rozwiązuje proste stany faktyczne z zakresu międzynarodowego prawa pracy.	K_U01	S2A_U01 S2A_U02
kompetencje społeczne	1	EP6	Student rozumie specyfikę międzynarodowego prawa pracy.	K_K01	S2A_K01
	2	EP7	Student dyskutuje o zakresie stosowania międzynarodowego prawa pracy, jak i jego poszczególnych konstrukcji.	K_K03	S2A_K06
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: <b>mi dzynarodowe prawo pracy</b>					
Forma zajęć: <b>konwersatorium</b>					
1. Europejskie prawo pracy				8	15
2. Konwencje MOP				8	10
3. Inne regulacje z zakresu międzynarodowego prawa pracy				8	5
Metody kształcenia		2) Analiza tekstów z dyskusją, 1) Wykład informacyjny połączony z metodami aktywizującymi w formie dyskusji dydaktycznej związanej z wykładem.			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	<b>SPRAWDZIAN</b>	<b>EP1,EP3,EP4,EP5,EP6</b>
	<b>ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJE)</b>	<b>EP1,EP7</b>
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z ocen w formie pisemnego sprawdzianu. Zaliczenie pisemne (pytania opisowe z zakresu zaj i literatury podstawowej). Trzy pytania teoretyczne. Za każde pytanie maksymalnie 10 punktów. Ocena: 30-28 pkt - bdb 27-25 pkt - db plus 24-22 pkt - db 21-19 pkt - dst plus 18-16 pkt - dst 15 pkt i mniej - ndst	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<b>Ocena z przedmiotu stanowi 100% oceny z zaliczenia pisemnego w formie sprawdzianu.</b>	
Literatura podstawowa	Florek L. (2010): Europejskie Prawo pracy, Lexis Nexis, Warszawa	
	wi tkowski A.M. (2008): Mi dzynarodowe Prawo Pracy. Tom I. Mi dzynarodowe Publiczne Prawo Pracy, C.H. Beck, Warszawa	
	wi tkowski A.M. (2010): Mi dzynarodowe Prawo Pracy. Tom II. Mi dzynarodowe Prywatne Prawo Pracy, C.H. Beck, Warszawa	
Literatura uzupełniają ca	Mitrus L. (2006): Wpływ regulacji wspólnotowych na polskie prawo pracy, Zakamycze, Kraków	

#### NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zaj cia dydaktyczne	<b>30</b>
Udział w egzaminie/zaliczeniu	<b>2</b>
Przygotowanie si do zaj	<b>8</b>
Studiowanie literatury	<b>15</b>
Udział w konsultacjach	<b>10</b>
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	<b>0</b>
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	<b>10</b>
Inne	<b>0</b>
<b>Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.</b>	<b>75</b>
<b>Liczba punktów ECTS</b>	<b>3</b>