

Nazwa przedmiotu: <b>Prawo stosunku służbowego</b> (Przedmioty do wyboru uchwalone przez Radę Wydziału na rok akad. 2016/2017 / Modu (Blok): Przedmioty do wyboru uchwalone przez Radę Wydziału na rok akad. 2016/2017)		Kod przedmiotu: <b>10.0V27AII11_174</b>	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Wydział Prawa i Administracji, Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej</b>			
Nazwa kierunku: <b>Prawo</b>			
Forma studiów: <b>jednolite magisterskie, niestacjonarne</b>		Profil kształcenia: <b>ogólnoakademicki</b>	Specjalność:
Rok / semestr: <b>5 / 10</b>		Status przedmiotu / modułu: <b>fakultatywny</b>	Język przedmiotu / modułu: <b>polski</b>
Forma zajęć:	<b>wykłady</b>		
Wymiar zajęć:	<b>15</b>		
Koordinator przedmiotu / modułu:	<b>dr Sławomir Driczinski</b>		
Prowadzący zajęcia:			
Cel przedmiotu / modułu:	<b>1. Zaznajomienie z pojęciami związanymi z zatrudnieniem w ramach stosunku służbowego.</b> <b>2. Nabycie umiejętności diagnozowania sytuacji prawnej osób zatrudnionych w ramach stosunku służbowego.</b> <b>3. Zrozumienie istoty i społecznego wymiaru służby.</b>		
Wymagania wstępne:	<b>Znajomość podstaw prawoznawstwa, podstaw prawa administracyjnego oraz prawa pracy.</b>		
<b>EFEKTY KSZTAŁCENIA</b>		Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
Wiedza	<b>1. Student zna elementarną terminologię używaną w ramach stosunku służbowego.</b>	<b>K_W16</b>	<b>S2A_W07,</b>
	<b>2. Student zna podstawowy model zatrudnienia w ramach stosunku służbowego i rozumie zasady jego funkcjonowania.</b>	<b>K_W08</b>	<b>S2A_W02,</b>
Umiejętności	<b>3. Student potrafi samodzielnie zdobywać wiedzę oraz doskonalić umiejętności badawcze w sposób uporządkowany i systematyczny, wykorzystując nowoczesne techniki pozyskiwania, klasyfikowania i analizowania informacji w odniesieniu do wybranego stosunku służbowego</b>	<b>K_U01</b>	<b>S2A_U01,</b> <b>S2A_U02,</b>
	<b>4. Student posiada umiejętności samodzielnego poszukiwania źródeł, interpretacji i stosowania prawa w zakresie bezpieczeństwa narodowego i zarządzania kryzysowego.</b>	<b>K_U02</b>	<b>S2A_U02,</b>
Kompetencje społeczne	<b>5. Rozumie i akceptuje etos służb mundurowych.</b>	<b>K_K06</b>	<b>S2A_K03,</b> <b>S2A_K05,</b> <b>S2A_K07,</b>
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>			Liczba godzin
Forma zajęć: <b>wykłady</b>			
1. Geneza zatrudnienia w służbach mundurowych.			<b>1</b>
2. Źródła regulacji zatrudnienia w służbach mundurowych.			<b>1</b>
3. Specyfika regulacji służby			<b>1</b>
4. Służba w wojsku			<b>3</b>
5. Służba w Policji			<b>3</b>
6. Służba w innych formacjach			<b>3</b>
7. Zabezpieczenie społeczne służb mundurowych			<b>3</b>
Metody kształcenia	<b>1. Metoda samodzielnego dochodzenia do wiedzy.</b> <b>2. Metoda aktywizująca (analiza przepisów, orzecznictwa).</b> <b>3. Prezentacja multimedialna.</b> <b>4. Analiza tekstów z dyskusją.</b>		

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
Forma i warunki zaliczenia	* sprawdzian	1,2,3,4,5,
<p><b>Sprawdzian pisemny o charakterze opisowym z wybranej Ustawy stanowi o ocenie z przedmiotu. Student przygotowuje na bazie zajęć i literatury 20 zagadnień z których prowadzący wybiera dwa. Za każde pytanie jeden punkt. Możliwe jest uzyskanie części punktu stosownie do wyczerpania opisu tematu. Zaliczenie egzaminu wymaga uzyskania 1,2 punktu - ocena dostateczna. 1,4 dostateczny plus, 1,6 dobry, 1,8 dobry plus, 2 pkt bardzo dobry.</b></p>		
<p><b>Literatura podstawowa</b></p>		
<p><b>Liwo,M., (2013): Status służb mundurowych i funkcjonariuszy w nich zatrudnionych...</b></p>		
<p><b>Literatura uzupełniająca</b></p>		
<p><b>1. Kuczyński,T., Mazurczak-Jasińska,E., Stelina,J., (2011): Stosunek służbowy (w:) System Prawa Administracyjnego, tom 11..</b></p>		
<p><b>2. Maj,J. (2008): Postępowanie dyscyplinarne w służbach mundurowych..</b></p>		
<p style="text-align: center;"><b>NAKŁAD PRACY STUDENTA:</b></p>		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	15	
Udział w konsultacjach	10	
Zdawanie egzaminu lub/i zaliczenia	2	
Przygotowanie się do zajęć	3	
Studiowanie literatury	25	
Przygotowanie się do egzaminu lub/i zaliczenia	20	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75	
Liczba punktów ECTS	3	