

# S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: <b>WPIA-P-O-JM-N-15/16Z</b>					
Nazwa przedmiotu: <b>prawo pracy (KIERUNKOWE)</b>				Kod przedmiotu: <b>10.OWI27AJMJ2466_1N</b>	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: <b>Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej</b>					
Nazwa kierunku: <b>prawo</b>					
Forma studiów: <b>Jednolite magisterskie, niestacjonarne</b>		Profil kształcenia: <b>ogólnoakademicki</b>		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: <b>obowiązkowy</b>			Język przedmiotu / modułu: <b>język polski</b>		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	6	ćwiczenia	20	ZO	6
		wykład	30	E	
<b>Razem</b>			<b>50</b>		<b>6</b>
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr MIKOŁAJ RYLSKI			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		1) Nabycie przez studentów wiedzy z zakresu instytucji prawa pracy. 2) Nabycie umiejętności wykorzystywania teoretycznej wiedzy w praktyce (rozwiązywanie kasusów). 3) Zrozumienie roli i sposobu funkcjonowania prawa pracy w społeczeństwie. 4) Przedstawienie najważniejszych problemów związanych z funkcjonowaniem poszczególnych instytucji prawa pracy			
Wymagania wstępne:		Zaliczenie przedmiotów: Prawoznawstwo, Logika prawnicza, Prawo cywilne zobowiązania i Prawo Administracyjne			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	<b>Student potrafi scharakteryzować specyfikę prawa pracy</b>	K_W11	S2A_W01
	2	EP2	<b>Student opisuje podstawowe instytucje prawa pracy.</b>	K_W16	S2A_W07
	3	EP3	<b>Student dyskutuje o zakresie stosowania prawa pracy, jak i jego poszczególnych konstrukcji.</b>	K_W10	S2A_W09
umiejętności	1	EP4	<b>Student odróżnia pracownicze i niepracownicze formy zatrudnienia.</b>	K_U02	S2A_U02
	2	EP5	<b>Student rozwiązuje proste stany faktyczne z zakresu prawa pracy.</b>	K_U04	S2A_U09 S2A_U10
	3	EP6	<b>Student prezentuje argumentację popierającą jego propozycję rozwiązania stanu faktycznego.</b>	K_U04 K_U20	S2A_U09 S2A_U09 S2A_U10 S2A_U10
	4	EP7	<b>Student potrafi przygotować umowę o pracę, pozew o zasądzenie roszczenia ze stosunku pracy.</b>	K_U20	S2A_U09 S2A_U10
kompetencje społeczne	1	EP8	<b>Student wykazuje zaangażowanie w opracowywaniu stanów faktycznych i przygotowywaniu projektów dokumentów</b>	K_K06	S2A_K03 S2A_K05 S2A_K07
	2	EP9	<b>Student rozumie znaczenie prawa zatrudnienia dla prawidłowego funkcjonowania rynku pracy.</b>	K_K03	S2A_K06
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				Semestr	Liczba godzin

Przedmiot: prawo pracy		
Forma zajęć: wykład		
1. Zakres podmiotowy i przedmiotowy oraz funkcje prawa pracy.	6	2
2. Rodzaje normatywnych źródeł prawa pracy: powszechne źródła prawa krajowego i międzynarodowego, autonomiczne źródła prawa pracy.	6	2
3. Zasady prawa pracy.	6	2
4. Stosunek pracy - pojęcie, charakterystyka prawna, strony.	6	2
5. Podstawy nawiązania stosunku pracy.	6	2
6. Ustanie stosunku pracy: wygaśnięcie, wypowiedzenie, rozwiązanie bez wypowiedzenia	6	2
7. Katalog obowiązków pracownika i pracodawcy, odpowiedzialność za ich naruszenie.	6	2
8. Czas pracy - pojęcie, systemy czasu pracy, praca w dniach wolnych.	6	2
9. Wynagrodzenie za pracę - pojęcie, zasady kształtowania wynagrodzeń. Szczególna ochrona prawa do wynagrodzenia za pracę.	6	2
10. Formy odpowiedzialności pracowniczej.	6	2
11. Urlopy wypoczynkowe i inne zwolnienia z obowiązku wykonywania pracy	6	2
12. Ochrona pracy i wypadki przy pracy	6	2
13. Związki zawodowe i organizacje pracodawców.	6	2
14. Rozwiązywanie sporów zbiorowych	6	2
15. Zwolnienia grupowe	6	2
Forma zajęć: ćwiczenia		
1. Kształtowanie treści zakładowych źródeł prawa pracy.	6	1
2. Stosunek pracy a umowy prawa cywilnego.	6	1
3. Praktyczny wpływ zasad prawa pracy na relacje pracownik - pracodawca.	6	1
4. Zawarcie umowy o pracę.	6	1
5. Rozwiązanie umowy o pracę.	6	1
6. Stosowanie przepisów prawa cywilnego na gruncie prawa pracy.	6	1
7. Rozliczanie czasu pracy, praca w godzinach nadliczbowych.	6	1
8. Ochrona prawa do wynagrodzenia za pracę.	6	2
9. Obliczanie i zasady wykorzystania urlopu wypoczynkowego.	6	1
10. Pracownicza odpowiedzialność materialna.	6	1
11. Zakaz konkurencji w prawie pracy.	6	1
12. Prawna ochrona rodzicielstwa.	6	2
13. Prawna kwalifikacja wypadku przy pracy.	6	2
14. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych.	6	2
15. Spór zbiorowy.	6	2
Metody kształcenia	<b>1) Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji nad problemami poruszonymi w trakcie wykładu.</b> <b>2) Analiza tekstów prawnych z dyskusją (ćwiczenia).</b> <b>3) Rozwiązywanie kasusów (ćwiczenia).</b> <b>4) Przygotowywanie pism procesowych i projektów czynności prawnych związanych z zatrudnieniem (ćwiczenia).</b>	

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	<b>EGZAMIN USTNY</b>	<b>EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9</b>
	<b>EGZAMIN PISEMNY</b>	<b>EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7</b>
	<b>KOLOKWIUM</b>	<b>EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7</b>
Forma i warunki zaliczenia	<b>Kolokwium oraz egzamin w formie pisemnego testu wielokrotnego wyboru. 10 pytań testowych. Za każde pytanie jeden punkt.</b> <b>6 pkt - dst</b> <b>7 pkt - dst plus</b> <b>8 pkt - db</b> <b>9 pkt db plus</b> <b>10 pkt - bdb</b> <b>W razie gdyby przygotowanie testu było niemożliwe, niecelowe lub znacznie utrudnione - możliwe jest przeprowadzenie egzaminu ustnego. Przebieg egzaminu ustnego będzie utrwalony w formie pisemnej poprzez sporządzenie protokołu z odpowiedzi studenta. Student otrzymuje na egzaminie ustnym 3 pytania. Za każde pytanie może otrzymać maksymalnie 1 pkt. Oto sposób ustalania oceny na egzaminie ustnym:</b>  <b>3 pkt - ocena bardzo dobra</b> <b>2,75 pkt - ocena dobra plus</b> <b>2,50 - 2,25 pkt - ocena dobra</b> <b>2,00 pkt - ocena dostateczna plus</b> <b>1,75 pkt - ocena dostateczna</b>	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	<b>Ocenę z przedmiotu stanowi ocena uzyskana z egzaminu.</b>	
Literatura podstawowa	<b>Liszczyk T. (2016): Prawo Pracy, Wolters Kluwer, Warszawa</b>	
Literatura uzupełniająca	<b>Chobot A. (1997): Nowe formy zatrudnienia. Kierunki rozwoju i nowelizacji, Wydawnictwa Prawnicze PWN</b>	
	<b>Rylski M. (2015): Weksel między stronami stosunku pracy, CH BECK</b>	
	<b>Skąpski M., Ślebza K. (2014): Aksjologiczne podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, Ars boni et aequi</b>	
	<b>Sobczyk A. (2010): Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia, ODDK</b>	
	<b>Wypych-Żywicka A. (1996): Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę, LEX Wydawnictwo Prawnicze</b>	
<b>NAKŁAD PRACY STUDENTA</b>		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	<b>50</b>	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	<b>2</b>	
Przygotowanie się do zajęć	<b>25</b>	
Studiowanie literatury	<b>25</b>	
Udział w konsultacjach	<b>25</b>	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	<b>0</b>	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	<b>23</b>	
Inne	<b>0</b>	
<b>ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.</b>	<b>150</b>	
Liczba punktów ECTS	<b>6</b>	