

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WPIA-P-O-JM-S-15/16Z					
Nazwa przedmiotu: międzynarodowe prawo pracy (SPECJALNOŚCI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNOŚCIOWE)				Kod przedmiotu: 10.OWI27AJMJ2466_57S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej					
Nazwa kierunku: prawo					
Forma studiów: Jednolite magisterskie, stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
4	8	konwersatorium	30	ZO	3
Razem			30		3
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr MIKOŁAJ RYLSKI			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		1) Przekazanie studentom wiedzy dotyczącej prawnej regulacji kwestii zatrudnienia w wymiarze międzynarodowym. 2) Wskazanie źródeł i specyfiki funkcjonowania międzynarodowego prawa pracy. 3) Zapoznanie z najważniejszym orzecznictwem sądowym dotyczącym analizowanej problematyki.			
Wymagania wstępne:		Znajomość prawa pracy.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Student identyfikuje regulacje międzynarodowego prawa pracy.	K_W08	S2A_W02
	2	EP2	Student potrafi scharakteryzować specyfikę międzynarodowego prawa pracy.	K_W04	S2A_W06
	3	EP3	Student opisuje podstawowe instytucje międzynarodowego prawa pracy.	K_W01	S2A_W05
umiejętności	1	EP4	Student odróżnia różne rodzaje regulacji w ramach międzynarodowego prawa pracy.	K_U02	S2A_U02
	2	EP5	Student rozwiązuje proste stany faktyczne z zakresu międzynarodowego prawa pracy.	K_U01	S2A_U01 S2A_U02
kompetencje społeczne	1	EP6	Student rozumie specyfikę międzynarodowego prawa pracy.	K_K01	S2A_K01
	2	EP7	Student dyskutuje o zakresie stosowania międzynarodowego prawa pracy, jak i jego poszczególnych konstrukcji.	K_K03	S2A_K06
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: międzynarodowe prawo pracy					
Forma zajęć: konwersatorium					
1. Europejskie prawo pracy				8	15
2. Konwencje MOP				8	10
3. Inne regulacje z zakresu międzynarodowego prawa pracy				8	5
Metody kształcenia		1) Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej związanej z wykładem. 2) Analiza tekstów z dyskusją.			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	SPRAWDZIAN	EP1,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z oceną w formie pisemnego sprawdzianu. Zaliczenie pisemne (pytania opisowe z zakresu zajęć i literatury podstawowej). Trzy pytania teoretyczne. Za każde pytanie maksymalnie 10 punktów. Ocena: 30-28 pkt - bdb 27-25 pkt - db plus 24-22 pkt - db 21-19 pkt - dst plus 18-16 pkt - dst 15 pkt i mniej - ndst	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z przedmiotu stanowi 100% oceny z zaliczenia pisemnego w formie sprawdzianu.	
Literatura podstawowa	Florek L. (2010): Europejskie Prawo pracy, Lexis Nexis, Warszawa	
	Świątkowski A.M. (2008): Międzynarodowe Prawo Pracy. Tom I. Międzynarodowe Publiczne Prawo Pracy, C.H. Beck, Warszawa	
	Świątkowski A.M. (2010): Międzynarodowe Prawo Pracy. Tom II. Międzynarodowe Prywatne Prawo Pracy, C.H. Beck, Warszawa	
Literatura uzupełniająca	Mitrus L. (2006): Wpływ regulacji wspólnotowych na polskie prawo pracy, Zakamycze, Kraków	
NAKŁAD PRACY STUDENTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2	
Przygotowanie się do zajęć	8	
Studiowanie literatury	15	
Udział w konsultacjach	10	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10	
Inne	0	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75	
Liczba punktów ECTS	3	