

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WPIA-P-O-JM-N-14/15Z					
Nazwa przedmiotu: międzynarodowe prawo pracy (SPECJALNOŚCI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNOŚCIOWE)				Kod przedmiotu: 10.OWI27AJMJ2466_66N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej					
Nazwa kierunku: prawo					
Forma studiów: Jednolite magisterskie, niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
5	10	konwersatorium	15	ZO	4
Razem			15		4
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr MIKOŁAJ RYLSKI			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		1)Przekazanie studentom wiedzy dotyczącej prawnej regulacji kwestii zatrudnienia w wymiarze międzynarodowym 2)Wskazanie źródeł i specyfiki funkcjonowania międzynarodowego prawa pracy. 3)Zapoznanie z najważniejszym orzecnictwem sądowym dotyczącym analizowanej problematyki.			
Wymagania wstępne:		Zaliczenie prawa pracy.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Student identyfikuje regulacje międzynarodowego prawa pracy.	K_W08	S2A_W02
	2	EP2	Student potrafi scharakteryzować specyfikę międzynarodowego prawa pracy.	K_W04	S2A_W06
	3	EP3	Student opisuje podstawowe instytucje międzynarodowego prawa pracy.	K_W01	S2A_W05
umiejętności	1	EP4	Student odróżnia różne rodzaje regulacji w ramach międzynarodowego prawa pracy.	K_U02	S2A_U02
	2	EP5	Student rozwiązuje proste stany faktyczne z zakresu międzynarodowego prawa pracy.	K_U01	S2A_U01 S2A_U02
kompetencje społeczne	1	EP6	Student rozumie specyfikę międzynarodowego prawa pracy.	K_K01	S2A_K01
	2	EP7	Student dyskutuje o zakresie stosowania międzynarodowego prawa pracy, jak i jego poszczególnych konstrukcji.	K_K03	S2A_K06
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: międzynarodowe prawo pracy					
Forma zajęć: konwersatorium					
1. Inne regulacje z zakresu międzynarodowego prawa pracy				10	5
2. Europejskie prawo pracy				10	5
3. Konwencje MOP				10	5
Metody kształcenia		1)Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej związanej z wykładem. 2)Analiza tekstów z dyskusją.			

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	SPRAWDZIAN	EP1,EP4,EP6
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z oceną w formie pisemnego sprawdzianu. Zaliczenie pisemne (pytania opisowe z zakresu zajęć i literatury podstawowej). 3 Pytania teoretyczne. Za każde pytanie maksymalnie 10 punktów. 30-28 - bdb 27-25 - db pl 24-22 - db 21-19 - dst pl 18-16 - dst	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena z przedmiotu stanowi 100% oceny z zaliczenia pisemnego w formie sprawdzianu.	
Literatura podstawowa	Florek L. (2010): Europejskie Prawo pracy, Lexis Nexis	
	Świątkowski A.M. (2008): Międzynarodowe Prawo Pracy. Tom I. Międzynarodowe Publiczne Prawo Pra http://www.us.esylabusy.pl/theme/szablon1/gfx/textln.gifcy , C.H. BECK	
	Świątkowski A.M. (2010): Międzynarodowe Prawo Pracy. Tom II. Międzynarodowe Prywatne Prawo Pracy, C.H. BECK	
Literatura uzupełniająca	Mitrus L. (2006): Wpływ regulacji wspólnotowych na polskie prawo pracy, Zakamycze	
NAKŁAD PRACY STUDENTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	15	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2	
Przygotowanie się do zajęć	10	
Studiowanie literatury	38	
Udział w konsultacjach	10	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	15	
Inne	0	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	100	
Liczba punktów ECTS	4	