

Nazwa przedmiotu: Międzynarodowe prawo pracy (MODUŁY(Liczba modułów do wyboru 1) / Moduł (Blok): F (WPiA))		Kod przedmiotu: 10.9V27AII11_94	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Wydział Prawa i Administracji, Katedra Prawa Pracy i Polityki Społecznej			
Nazwa kierunku: Prawo			
Forma studiów: jednolite magisterskie, niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki	Specjalność:
Rok / semestr: 5 / 10		Status przedmiotu / modułu: fakultatywny	Język przedmiotu / modułu: polski
Forma zajęć:	konwersatoria		
Wymiar zajęć:	15		
Koordynator przedmiotu / modułu:	dr hab. prof. US Michał Skąpski		
Prowadzący zajęcia:	dr Sławomir Driczinski - konwersatoria dr Mikołaj Ryłski - konwersatoria		
Cel przedmiotu / modułu:	1) Przekazanie studentom wiedzy dotyczącej prawnej regulacji kwestii zatrudnienia w wymiarze międzynarodowym 2) Wskazanie źródeł i specyfiki funkcjonowania międzynarodowego prawa pracy. 3) Zapoznanie z najważniejszym orzecznictwem sądowym dotyczącym analizowanej problematyki.		
Wymagania wstępne:	Zaliczenie prawa pracy.		
EFEKTY KSZTAŁCENIA		Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
Wiedza	1. Student identyfikuje regulacje międzynarodowego prawa pracy.	K_W08	S2A_W02,
	2. Student potrafi scharakteryzować specyfikę międzynarodowego prawa pracy.	K_W04	S2A_W06,
	3. Student opisuje podstawowe instytucje międzynarodowego prawa pracy.	K_W01	S2A_W05,
Umiejętności	4. Student odróżnia różne rodzaje regulacji w ramach międzynarodowego prawa pracy.	K_U02	S2A_U02,
	5. Student rozwiązuje proste stany faktyczne z zakresu międzynarodowego prawa pracy.	K_U01	S2A_U01, S2A_U02,
Kompetencje społeczne	6. Student rozumie specyfikę międzynarodowego prawa pracy.	K_K01	S2A_K01,
	7. Student dyskutuje o zakresie stosowania międzynarodowego prawa pracy, jak i jego poszczególnych konstrukcji.	K_K03	S2A_K06,
TREŚCI PROGRAMOWE			Liczba godzin
Forma zajęć: konwersatoria			
1. Inne regulacje z zakresu międzynarodowego prawa pracy			5
2. Europejskie prawo pracy			5
3. Konwencje MOP			5
Metody kształcenia	1) Wykład informacyjny połączony z metodą aktywizującą w formie dyskusji dydaktycznej związanej z wykładem. 2) Analiza tekstów z dyskusją.		
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu
	* sprawdzian		1,4,6,

Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z oceną Zaliczenie pisemne (pytania opisowe z zakresu zajęć i literatury podstawowej). 3 Pytania teoretyczne. Za każde pytanie maksymalnie 10 punktów. 30-28 - bdb 27-25 - db pl 24-22 - db 21-19 - dst pl 18-16 - dst
Literatura podstawowa	
Świątkowski A.M. (2008): Międzynarodowe Prawo Pracy. Tom I. Międzynarodowe Publiczne Prawo Prahttp://www.us.esylabusy.pl/theme/szablon1/gfx/textln.gifcy. C.H. BECK 1600	
Świątkowski A.M. (2010): Międzynarodowe Prawo Pracy. Tom II. Międzynarodowe Prywatne Prawo Pracy. C.H. BECK 885	
Florek L. (2010): Europejskie Prawo pracy. Lexis Nexis 268	
Literatura uzupełniająca	
Mitrus L. (2006): Wpływ regulacji wspólnotowych na polskie prawo pracy. Zakamycze 455	
NAKLAD PRACY STUDENTA:	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	15
Udział w konsultacjach	10
Zdawanie egzaminu lub/i zaliczenia	2
Przygotowanie się do zajęć	10
Studiowanie literatury	38
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10
Przygotowanie się do egzaminu lub/i zaliczenia	15
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	100
Liczba punktów ECTS	4