

Nazwa przedmiotu: Finansowanie ubezpieczeń emerytalnych (MODUŁY(Liczba modułów do wyboru 1) / Moduł (Blok): D (WPiA))			Kod przedmiotu: 10.9V27AII10_86		
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Wydział Prawa i Administracji, Katedra Prawa Finansowego					
Nazwa kierunku: Prawo					
Forma studiów: jednolite magisterskie, niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Rok / semestr: 5 / 9		Status przedmiotu / modułu: fakultatywny		Język przedmiotu / modułu: polski	
Forma zajęć:	konwersatoria				
Wymiar zajęć:	15				
Koordynator przedmiotu / modułu:	prof. zw. dr hab. Zbigniew Ofiarski				
Prowadzący zajęcia:	według przydziału czynności				
Cel przedmiotu / modułu:	Przekazanie studentom usystematyzowanej wiedzy z zakresu finansowania obowiązkowych i dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnych.				
Wymagania wstępne:	Posiadanie wiedzy z zakresu podstawowych konstrukcji prawnych prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz prawa finansowego.				
EFEKTY KSZTAŁCENIA			Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru	
Wiedza	1. Student zna podstawowe konstrukcje prawne oraz zasady gospodarki finansowej i funkcjonowania ubezpieczeń emerytalnych.		K_W05	S2A_W07, S2A_W08,	
	2. Posiada uporządkowaną wiedzę na temat instytucji i konstrukcji prawnych z zakresu finansowania ubezpieczeń emerytalnych.		K_W11	S2A_W01,	
Umiejętności	3. Potrafi rozwiązywać określone problemy prawne i organizacyjne dotyczące gospodarki finansowej ubezpieczeń emerytalnych.		K_U09	S2A_U06, S2A_U07,	
	4. Zna i właściwie konfrontuje rozbieżne poglądy przedstawicieli doktryny i judykatury oraz systematyzuje i ocenia stosowane w tym zakresie argumenty.		K_U05	S2A_U02, S2A_U03, S2A_U05,	
	5. Dostrzega związki pomiędzy zjawiskami finansowoprawnymi i zjawiskami społecznymi w zakresie ubezpieczeń emerytalnych.		K_U02	S2A_U02,	
Kompetencje społeczne	6. Posiada zdolność do samodzielnego pogłębiania wiedzy i rozumie potrzebę nadążania za zmianami zasad finansowania ubezpieczeń emerytalnych.		K_K01	S2A_K01,	
TREŚCI PROGRAMOWE				Liczba godzin	
Forma zajęć: konwersatoria					
1. Istota i zakres ubezpieczeń emerytalnych.				1	
2. Obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne a dobrowolne ubezpieczenia emerytalne.				1	
3. Główne założenia reformy ubezpieczeń emerytalnych w Polsce 1997 r.				1	
4. Organizacja i podstawy prawne tzw. I filara ubezpieczeń emerytalnych.				1	
5. Zasady wymiaru i poboru składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne.				1	
6. ZUS i KRUS a I filar ubezpieczeń emerytalnych.				1	
7. Fundusze ubezpieczeń emerytalnych w ramach I filara ubezpieczeń.				1	
8. Budżetowe finansowanie ubezpieczeń emerytalnych niektórych grup zawodowych.				1	
9. Otwarte fundusze emerytalne jako II filar ubezpieczeń emerytalnych.				1	
10. Towarzystwa funduszy emerytalnych.				1	
11. Pracownicze programy emerytalne.				1	

12. Indywidualne konta emerytalne.		1
13. Indywidualne konta zabezpieczenia emerytalnego.		1
14. Aspekty podatkowoprawne II i III filara ubezpieczeń emerytalnych.		1
15. Modele systemów emerytalnych w wybranych państwach Unii Europejskiej.		1
Metody kształcenia	Analiza tekstów aktów prawnych z dyskusją. Analiza obowiązującego orzecznictwa i poglądów doktryny. Rozwiązywanie kasusów.	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	* sprawdzian	1,2,3,4,5,6,
Forma i warunki zaliczenia	<p>Zaliczenie pisemne z oceną.</p> <p>Ocena końcowa jest oceną z testu końcowego złożonego z 2 części:</p> <ul style="list-style-type: none"> - teoretycznej (test jednokrotnego wyboru obejmuje 9 pytań. Student wybiera dla każdego zagadnienia 1 odpowiedź spośród proponowanych 3 wersji), - praktycznej (należy rozwiązać 6 kasusów ; zadań). <p>Każda prawidłowa odpowiedź umożliwia uzyskanie 1 punktu. Prawidłowo rozwiązany test (złożony z 2 części) umożliwia uzyskanie 15 punktów.</p> <p>Zasady oceniania testu są następujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 pkt ; bardzo dobry, - 14 pkt ; dobry plus, - 12-13 pkt ; dobry, - 10-11 pkt ; dostateczny plus, - 9 pkt ; dostateczny, - poniżej 9 pkt ; niedostateczny. 	
Literatura podstawowa		
Sierocka I. (2010): Pracownicze programy emerytalne. Temida 2 Białystok		
Sowiński T. (2009): Finanse ubezpieczeń emerytalnych. Oficyna		
Literatura uzupełniająca		
Strzelecka J. (2008): Finansowanie systemu emerytalno-rentowego z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych w latach 1998-2008 (w:) System emerytalny 9 lat po reformie, pod red. B. Kłos. Wydawnictwo Sejmowe Kancelarii Sejmu, s. 123-153		
Wantoch-Rekowski J. (2005): Składki na ubezpieczenie emerytalne. Konstrukcja i charakter prawny. TNOiK Toruń		
Jędrasik-Jankowska I. (2007): Emerytura i inne świadczenia związane z wiekiem. Wydawn. Prawn. LexisNexis		
NAKŁAD PRACY STUDENTA:		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	15	
Udział w konsultacjach	18	
Zdawanie egzaminu lub/i zaliczenia	2	
Przygotowanie się do zajęć	12	
Studiowanie literatury	38	
Przygotowanie się do egzaminu lub/i zaliczenia	15	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	100	
Liczba punktów ECTS	4	